



*s'engager pour
le vivre-ensemble*

RAPPORT D'ACTIVITÉ

JUIN 2025—MAI 2026

**RAPPORT D'ORIENTATION
2026—2027**



ADAPEI ÉVEIL
Haute-Corse



- 3.** Rapport moral
- 6.** L'association aujourd'hui
- 7.** Mot de la Directrice Générale

8. Rapport d'activité 2025-2026

- 10.** Transformer l'offre,
accompagner les parcours

- 14.** Innover pour l'inclusion

- 16.** Les établissements
en mouvement

- 18.** Chiffres clés du rapport de gestion

21. Rapport d'orientations 2026-2027

- 22.** Conclusion

sommaire



Transformer pour mieux accompagner

L'année écoulée a été marquée par une intensité particulière, tant sur le plan opérationnel que stratégique. Dans un contexte de transformation profonde du secteur médico-social, notre association a poursuivi avec détermination son action au service des personnes en situation de handicap, en réaffirmant ses valeurs fondatrices : dignité, inclusion, autodétermination, reconnaissance de la triple expertise et qualité de l'accompagnement.

Ce rapport moral ne vise pas uniquement à dresser un bilan. Il constitue également un temps de mise en perspective, pour partager avec vous les orientations prises, les arbitrages opérés et les priorités qui guideront notre action collective.

Véronique Cuvillier-Lugarini
Présidente

Derrière chaque projet, chaque évolution et chaque décision, il y a avant tout des personnes, des parcours de vie et une ambition commune : permettre à chacun de trouver sa place.

Entre continuité de service, transformations structurelles et adaptation aux évolutions du secteur médico-social, l'année a été marquée par une mobilisation collective au service des personnes accompagnées et de leurs familles.



Une année de consolidation dans un contexte exigeant

L'année a été marquée par une pression accrue sur les ressources humaines, avec des difficultés de recrutement durables, une évolution constante des exigences réglementaires et une nécessaire adaptation aux besoins des publics accompagnés.

Dans ce contexte, l'Adapei de la Haute-Corse a maintenu la continuité du service, sécurisé ses organisations et préservé l'engagement des équipes.

Le professionnalisme et la mobilisation des salariés, des cadres et des directeurs ont permis de garantir la qualité de l'accompagnement malgré un environnement particulièrement contraint.

Une dynamique de transformation engagée

Au-delà de la gestion du quotidien, l'association a poursuivi la transformation de son offre afin de mieux répondre aux évolutions du secteur médico-social et aux attentes des personnes accompagnées.

Le projet DIME (Dispositif Intégré Médico-Éducatif)

La transformation du modèle IME/SESSAD vers un DIME constitue un axe structurant. Ce projet vise à mieux répondre aux parcours individualisés, à s'inscrire dans les orientations nationales et territoriales et à favoriser une plus grande fluidité des accompagnements.

Ce chantier, exigeant mais porteur de sens, prépare l'avenir de l'offre médico-sociale sur le territoire.

Le développement territorial

La préparation des antennes de Balagne et de Plaine Orientale illustre la volonté de renforcer la proximité territoriale et de garantir un accès plus équitable aux accompagnements.

Une exigence renforcée en matière de qualité et de sécurité

La qualité des accompagnements demeure au cœur du projet associatif. Au cours de l'année, le déploiement de la démarche qualité associative s'est poursuivi, tout comme le renforcement des dispositifs de signalement et de gestion des événements indésirables ainsi que l'appropriation des recommandations de la Haute Autorité de Santé.

L'objectif reste de sécuriser les pratiques, harmoniser les procédures et renforcer la traçabilité au bénéfice des personnes accompagnées.

Une attention particulière portée aux professionnels (QVCT)*

La qualité de vie et les conditions de travail constituent une priorité stratégique.

Plusieurs actions ont été engagées afin de soutenir les équipes dans un contexte de tension, développer des dispositifs de reconnaissance et de fidélisation et structurer un plan associatif de **Qualité de Vie et des Conditions de Travail***.

Cette démarche repose sur une conviction forte : la qualité de l'accompagnement est indissociable de la qualité des conditions de travail des professionnels.

Une gouvernance mobilisée et responsable

La période a nécessité une forte mobilisation de la gouvernance associative.

Depuis la dernière assemblée générale, sept réunions du Conseil d'Administration et dix réunions de bureau se sont tenues afin d'accompagner les évolutions de l'association et de garantir la continuité de son action.

En lien étroit avec la direction, le Conseil d'Administration a été amené à prendre des décisions structurantes, à accompagner des situations complexes et à veiller à la cohérence du projet associatif.

L'engagement, la vigilance et la disponibilité des administrateurs ont constitué un appui essentiel dans la conduite des transformations engagées.

Malgré un contexte marqué par de nombreux défis, l'association a poursuivi sa dynamique de développement et de transformation.

Nous avons poursuivi notre travail en nous appuyant sur nos valeurs :

- le respect de chaque personne ;
- l'inclusion ;
- l'autodétermination ;
- l'écoute des personnes, des familles et des professionnels ;
- la qualité de l'accompagnement

Cette année a été marquée par l'avancement de plusieurs projets structurants pour l'association.

Le projet DIME ouvre la voie à des accompagnements plus souples et mieux adaptés aux besoins des enfants et des jeunes. Parallèlement, la préparation de nouveaux services permettra de renforcer notre présence et notre proximité sur le territoire.

Les efforts engagés pour améliorer la qualité des accompagnements, sécuriser les pratiques professionnelles et soutenir les équipes se sont poursuivis tout au long de l'année.

Le Conseil d'Administration et l'ensemble des professionnels sont restés pleinement mobilisés pour porter ces évolutions et accompagner le développement des projets de l'association.

Merci à toutes les personnes qui contribuent chaque jour à cette dynamique collective.

Assemblée générale du 23 juin 2026.





Placer la personne au cœur des décisions, des accompagnements et des projets : telle est l'ambition qui guide l'action de l'association.

L'association aujourd'hui

Missions et valeurs

L'association L'Éveil – Adapei de Haute-Corse accompagne les personnes avec troubles du neurodéveloppement, polyhandicap ou handicap psychique vers une vie plus autonome et intégrée.

Elle a pour mission de défendre leurs droits, de les accompagner dans leur parcours de vie et de développer des réponses adaptées à leurs besoins, dans une logique d'inclusion et de participation sociale.

Son action s'appuie sur des valeurs fondamentales qui guident l'ensemble des pratiques professionnelles et des engagements associatifs : **dignité et respect inconditionnel de la personne, inclusion favorisant le libre choix du mode de vie, respect des singularités et de l'autodétermination, autonomie par la valorisation des capacités de chacun, entraide et solidarité au cœur de la dynamique associative.**

Ces valeurs traduisent une ambition commune : placer la personne accompagnée au centre de toutes les actions.

Organisation

L'association s'appuie sur une organisation structurée permettant de répondre à une diversité de besoins sur le territoire. Elle gère plusieurs établissements et services médico-sociaux couvrant l'ensemble du parcours de vie, de l'enfance à l'âge adulte.

Son organisation repose sur un siège associatif assurant les fonctions de pilotage, de coordination et de support, sur des établissements et services proposant des accompagnements éducatifs, médico-sociaux et professionnels, ainsi que sur des équipes pluridisciplinaires mobilisées au quotidien au service des personnes.

L'association accompagne ainsi plus de 350 personnes avec l'engagement de près de 200 professionnels, au sein de plusieurs structures réparties sur le territoire de la Haute-Corse.

Cette organisation permet de proposer des réponses diversifiées et adaptées aux besoins évolutifs des personnes accompagnées.

Gouvernance

L'association repose sur un modèle de gouvernance participative associant bénévoles, adhérents et professionnels.

Les adhérents participent à la vie associative et prennent part aux décisions lors de l'Assemblée Générale. Le Conseil d'Administration définit les orientations stratégiques et veille à leur mise en œuvre. Le Bureau assure un suivi opérationnel et prépare les décisions structurantes. La direction et les équipes déclinent ces orientations dans les établissements et services, au plus près des personnes accompagnées.

Ce fonctionnement garantit à la fois la représentation des familles, la cohérence des actions et la mise en œuvre effective du projet associatif.



Dans un environnement en constante évolution, l'association poursuit sa transformation pour proposer des accompagnements toujours plus adaptés aux besoins et aux parcours de vie des personnes.



Construire les réponses de demain

L'année écoulée a été marquée par une dynamique particulièrement intense, à la fois exigeante et structurante pour notre association. Dans un secteur médico-social en profonde mutation, les organisations sont appelées à évoluer, les réponses à se diversifier et les accompagnements à s'adapter à des besoins toujours plus complexes.

Dans ce contexte, l'Éveil Adapei de Haute-Corse a poursuivi avec détermination les projets engagés au service des personnes accompagnées.

La préparation du futur Dispositif Intégré Médico-Éducatif (DIME), le développement de solutions de proximité sur le territoire ainsi que le lancement de projets structurants, notamment immobiliers, témoignent d'une ambition claire : construire une offre plus souple, plus inclusive et davantage centrée sur les parcours de vie.

Ces avancées se sont inscrites dans un environnement contraint, marqué par des tensions persistantes en matière de ressources humaines, des exigences accrues de qualité et de sécurité ainsi qu'un contexte budgétaire toujours exigeant.

Malgré ces défis, les équipes ont su maintenir la qualité des accompagnements tout en portant les évolutions nécessaires à l'avenir de l'association.

Plus que jamais, notre action repose sur une double responsabilité : assurer la continuité et la qualité des réponses apportées aujourd'hui tout en préparant celles de demain. Le cap demeure clair : consolider nos organisations, renforcer l'attractivité de nos métiers, poursuivre l'évolution de notre offre et développer des solutions au plus près des besoins des personnes et des territoires.

Fidèles à nos valeurs, nous poursuivrons cette ambition collective avec détermination, convaincus que la coopération entre les personnes accompagnées, les familles, les professionnels, les administrateurs et les partenaires constitue la clé des défis à venir.

S'engager pour le vivre-ensemble, c'est continuer à construire, ensemble, une société plus inclusive et plus attentive aux singularités de chacun.

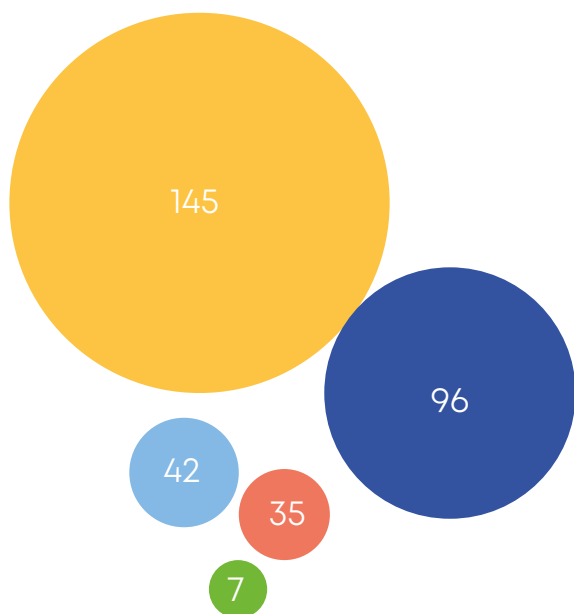
Patricia Beck
Directrice générale



Rapport d'activité

JUIN 2025
—MAI 2026

ADAPEI ÉVEIL
Haute-Corse



Personnes accompagnées

ESAT L'Atelier :

145 personnes accompagnées sur l'année

IME Centre Flori :

96 personnes accompagnées sur l'année

EAMN A Sulana :

30 résidents
12 dispositifs SAJ et passerelle

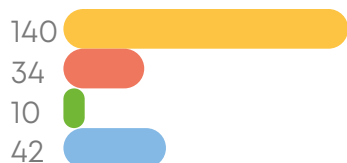
FAM Résidence Carlina :

35 personnes accompagnées

SESSAD :

7 jeunes accompagnés
10 places autorisées

Capacités d'accueil



ESAT : 140 places autorisées

FAM : 34 places (internat et semi-internat)

SESSAD : 10 places

EAMN : 36 places + 6 places Passerelle

IMPLANTATIONS

Implantation principale
Siège social – Borgo

Établissements

IME Centre Flori / SESSAD – Biguglia

FAM Résidence Carlina – Borgo

EAMN A Sulana – Bastia (Montesoro)

ESAT L'Atelier – Bastia

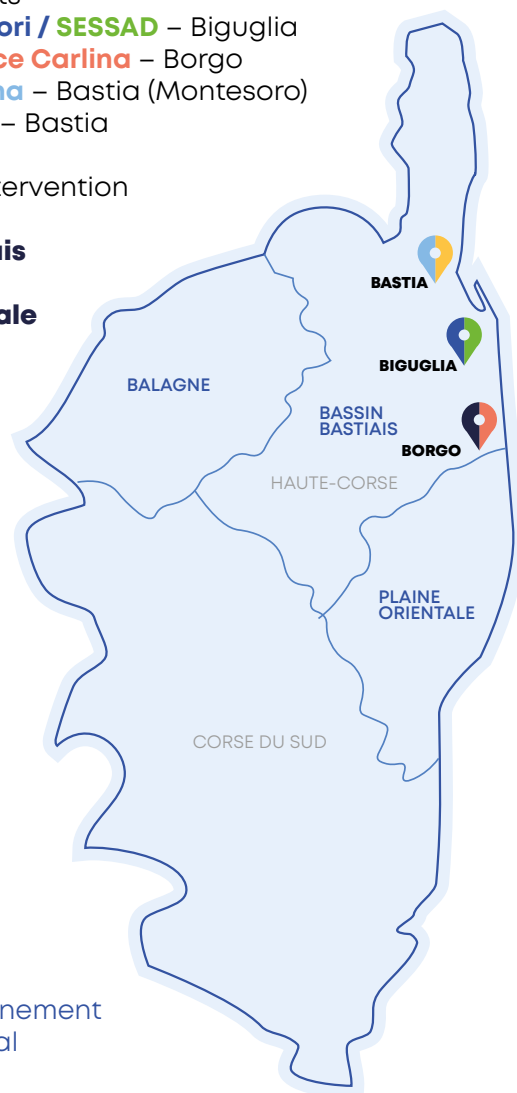
Territoire d'intervention

Haute-Corse

Bassin bastiais

Balagne

Plaine orientale



→ Accompagnement départemental avec logique de proximité territoriale

Taux d'occupation/activité

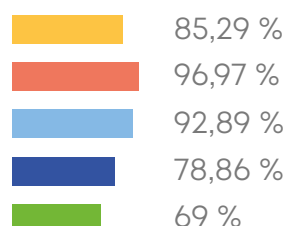
ESAT : 85,29 % de taux d'activité

FAM internat : 96,97 % de taux d'occupation

EAMN FH/FV : 92,89 % de taux d'activité

IME : 78,86 %

SESSAD : 69 %





Une année de transformation stratégique

ACCÉLÉRATION DE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE

L'offre ESAT

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans l'évolution de l'ESAT, avec le **développement d'une offre davantage tournée vers l'inclusion professionnelle et le rapprochement avec le milieu ordinaire de travail.**

Cette dynamique s'est traduite par la mise en place de parcours plus ouverts et individualisés, ainsi que par le renforcement des dispositifs favorisant l'insertion professionnelle.

Elle s'est également accompagnée d'avancées significatives en matière de droits des travailleurs, notamment avec la mise en place de la mutuelle obligatoire et de la prime d'intéressement. Ces évolutions contribuent à une meilleure reconnaissance des travailleurs et à un rapprochement progressif avec le droit commun.

Cette transformation s'inscrit dans une démarche continue d'amélioration des parcours et de promotion de l'inclusion professionnelle.

L'offre enfance Passage au DIME

La préparation au passage en Dispositif Intégré Médico-Educatif (DIME) a constitué un chantier majeur de l'année. Les travaux engagés ont permis de faire évoluer les pratiques en renforçant la coordination entre les différents modes d'accompagnement et en développant des réponses plus souples et modulables.

Une attention particulière a été portée à la continuité des parcours afin de mieux répondre aux besoins des enfants et des jeunes, de limiter les ruptures et de faciliter les transitions entre les différentes modalités d'accompagnement.

Dans ce cadre, un important travail de construction et de formalisation du projet DIME a été mené en 2025. Celui-ci a ensuite été entièrement révisé au cours du deuxième trimestre 2026 afin d'en renforcer la dimension opérationnelle et de permettre aux professionnels, partenaires et familles de partager une vision commune de son fonctionnement.

Le planning de Lisandru illustre concrètement cette nouvelle logique d'accompagnement, fondée sur la complémentarité des interventions et l'adaptation des réponses aux besoins de l'enfant.

	Matin	Midi	Après-midi	Soir
Lundi	 Ecole ⊕ milieu ordinaire	 Repas à domicile	 SESSAD ⊕ orthophonie / éducatif	 Famille
Mardi	 Ecole	 Accueil de jour ⊕ IME	 Accueil de jour ⊕ psychomotricité	 Famille
Mercredi	 Temps familial	 Famille	 SESSAD ⊕ psychomotricité ⊕ accompagnement à domicile	 Famille
Jeudi	 Ecole	 Accueil de jour	 Accueil de jour ⊕ orthophonie	 Famille ou internat
Vendredi	 Ecole	 Accueil de jour	 Ateliers ⊕ autonomie ⊕ socialisation	 Famille

Lecture du planning

École : inclusion en milieu ordinaire

SESSAD : accompagnement individualisé (orthophonie, psychomotricité, accompagnement éducatif)

Accueil de jour : apprentissages, socialisation et soins intégrés

Internat : réponse modulable selon les besoins

Famille : maintien des liens et soutien à domicile

À quoi répond le planning de Lisandru ?

- Articulation entre soins, éducation et inclusion
- Prise en compte des besoins spécifiques (langage, motricité)
- Organisation souple et adaptable
- Logique de parcours sans rupture

Planning de Lisandru

Cette évolution constitue une transformation structurante du modèle d'accompagnement, plaçant le parcours de la personne au cœur des organisations.

EXTENSION DE L'EANM ET OUVERTURE DE LA PASSERELLE

L'année 2025 a marqué une étape importante dans l'évolution de l'EANM avec l'ouverture d'une unité « Passerelle », conçue pour répondre aux besoins du territoire et accompagner les transitions entre les différents dispositifs.

Cette extension s'est traduite par la création de six places supplémentaires, permettant d'apporter des solutions adaptées à des personnes en attente d'accompagnement, notamment issues du secteur enfance.

Au-delà de l'augmentation de la capacité d'accueil, ce dispositif a permis d'expérimenter des modalités d'accompagnement plus souples et personnalisées, favorisant la continuité des parcours et l'adaptation des réponses aux besoins de chacun.

Cette réalisation constitue une avancée concrète vers une offre plus inclusive, centrée sur les parcours de vie et les attentes des personnes accompagnées.

Parallèlement, de nouveaux locaux ont été préparés afin d'accueillir prochainement l'ensemble de l'activité de jour dans un espace rénové, situé au cœur de la cité d'Agliani. Cette implantation favorisera l'ouverture sur l'environnement, l'accès aux activités de proximité et l'utilisation des équipements du territoire.

LANCEMENT DU CHANTIER DU NOUVEL IME

L'année 2025 a également marqué une étape déterminante dans la concrétisation du projet de reconstruction de l'IME Centre Flori, projet structurant porté par l'association depuis plusieurs années.

Après une phase de réflexion, de conception et de sécurisation financière, les travaux ont débuté en octobre 2025, concrétisant l'entrée du projet dans sa phase opérationnelle. Ce lancement constitue un jalon majeur pour l'évolution de l'offre médico-sociale sur le territoire.

Depuis le démarrage du chantier, l'opération se déroule dans des conditions satisfaisantes et selon un calendrier à ce jour respecté, grâce à la mobilisation et à la coordination de l'ensemble des acteurs impliqués : maîtrise d'ouvrage,

maîtrise d'œuvre et entreprises.

Le futur établissement offrira des locaux modernes, fonctionnels et adaptés aux besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes accompagnés. Il intégrera les évolutions des pratiques professionnelles ainsi que les exigences actuelles en matière de qualité, de sécurité et d'inclusion.

Au-delà de sa dimension immobilière, ce projet constitue un levier majeur de transformation, visant à :

- adapter les modalités d'accompagnement ;
- améliorer les conditions d'accueil ;
- soutenir des parcours plus souples et davantage individualisés.

Un enjeu important demeure toutefois : la cession du site actuel, qui participe à l'équilibre financier global de l'opération et nécessitera une vigilance particulière dans les prochains mois.

La reconstruction de l'IME Centre Flori constitue ainsi un investissement stratégique pour l'avenir, au service de la modernisation de l'offre et de l'amélioration des conditions d'accompagnement sur le territoire.





Innover pour mieux accompagner

Développer de
nouveaux outils,
renforcer l'accès
aux droits et soutenir
l'autodétermination :
autant de leviers pour
améliorer durablement
la qualité des
accompagnements.



Déploiement du dossier usager informatisé (AIRMES)

L'année 2025 a été marquée par la poursuite du déploiement du Dossier Usager Informatisé (AIRMES), dans le cadre de la modernisation des pratiques professionnelles à l'échelle associative.

Cet outil favorise l'harmonisation des pratiques, la traçabilité des accompagnements et la sécurisation des informations. Il facilite également le suivi des parcours, renforce la coordination entre les professionnels et contribue à la continuité des accompagnements.

Le Dossier Usager Informatisé constitue aujourd'hui un levier essentiel de qualité, de coordination et de sécurisation au service des personnes accompagnées.

Développement de la communication alternative et améliorée (CAA)

L'année 2025 a vu se renforcer le déploiement de la Communication Alternative et Améliorée (CAA), désormais reconnue comme un droit fondamental pour les personnes accompagnées.

Cette démarche s'est traduite par un développement progressif des compétences des équipes grâce à des actions de sensibilisation et de formation favorisant l'intégration de ces outils dans les pratiques professionnelles.

La CAA constitue un levier majeur d'accès à la communication, en particulier pour les personnes présentant des difficultés d'expression orale. Elle favorise l'expression, la participation et l'autodétermination des personnes accompagnées.



Vie intime, affective et sexuelle (VIAS)

L'année 2025 a été marquée par la poursuite du projet consacré à la vie intime, affective et sexuelle (VIAS), dans le cadre de l'appel à projets porté par la CNSA.

Une phase de structuration a permis de préparer des expérimentations sécurisées pour les personnes accompagnées comme pour les professionnels. Des outils adaptés ont été conçus, notamment des fanzines réalisés à partir d'observations de terrain, tandis que plusieurs temps de réflexion collective ont permis de co-construire des modalités d'accompagnement respectueuses des droits et des besoins des personnes.

Parallèlement, les premières expérimentations ont été préparées autour de dispositifs favorisant l'expression, la participation et l'autodétermination, à travers des approches innovantes à visée éducative et culturelle.

Le projet d'habitat inclusif a également progressé en lien avec les partenaires institutionnels et le bailleur social. Il vise à diversifier les solutions d'accompagnement et à développer des formes d'habitat favorisant l'autonomie et l'inclusion dans la cité.

Ces initiatives traduisent la volonté de l'association de promouvoir des réponses innovantes, centrées sur les droits fondamentaux, le pouvoir d'agir et les parcours de vie des personnes accompagnées.



"Ce serait tellement
bien d'être reçu
dans un salon feutré
avec des fauteuils confortables
et une lumière tamisée.

Cela nous aiderait à parler
de la vie intime de nos enfants,
c'est tellement dur.

Quand on va voir un psy,
l'atmosphère est calme et propice
à l'échange.

Pourquoi pas ici aussi ?"

(mère d'une personne accompagnée)

"MOI SI J'AI UNE BAGUETTE
MAGIQUE JE LEUR FAIS
UNE DISCOTHÈQUE."

(un pro)





IME Centre Flori

64 places autorisées
96 personnes accompagnées
74 jeunes présents au 31/12
14 admissions / **15** sorties
 Taux d'activité : 90,32 %

Établissement en transition

- Reconstruction engagée
- Transformation de l'offre en cours
- Renforcement de la scolarisation et de l'inclusion

➔ **Un acteur structurant de l'évolution médico-sociale en Haute-Corse**

➔ **Accompagner les parcours, préparer l'avenir**

—
 L'IME Centre Flori accompagne des enfants et jeunes présentant des troubles divers, à travers une approche globale et individualisée. 2025/2026 marque une étape clé dans la transformation vers un dispositif intégré (DIME), avec des équipes fortement mobilisées pour adapter les pratiques et fluidifier les parcours.

➔ **Une organisation en file active permettant d'élargir l'accompagnement, de réduire les délais et de sécuriser les transitions vers l'âge adulte.**

SESSAD Polyhandicap

10 places autorisées

7 jeunes accompagnés

Âge moyen : 10 ans

Intervention sur tout le territoire

Intensité d'accompagnement

- 468 séances éducatives
- 138 accompagnements scolaires

➔ **Des réponses adaptées aux situations complexes**

—
 Une intervention au plus près des besoins
 Le SESSAD intervient à domicile et dans les lieux de vie pour accompagner les situations complexes avec une approche pluridisciplinaire et personnalisée.

➔ **Une logique « hors les murs » centrée sur l'inclusion et la coordination des acteurs. Engagé dans la transformation vers le DIME, le service adapte ses pratiques tout en garantissant la continuité de l'accompagnement.**



FAM

34 places

Taux d'occupation élevé

41 professionnels

Liste d'attente importante

Activité paramédicale soutenue

Inclusion et bien-être

- Activités sportives et culturelles
- Séjours et projets collectifs

➔ **Développement de l'autonomie et du lien social**

Qualité de vie et accompagnement durable

—
Le FAM poursuit une dynamique d'amélioration continue, centrée sur la qualité de vie et l'adaptation aux besoins des résidents.

L'année a été marquée par des évolutions organisationnelles (AIRMES, organisation du travail) et une forte coopération interne.

→ **Une ouverture renforcée vers l'extérieur grâce à de nombreux partenariats et activités inclusives.**



ESAT L'atelier

6 DuoDay – 4 mises à disposition
2 CDI – 115 travailleurs formés

Projet structurant

➤ Boutique inclusive (ouverture 2026)

→ **Valorisation des compétences et visibilité**

—
Construire des parcours vers l'emploi
L'ESAT accompagne les travailleurs vers le milieu ordinaire en développant les compétences et les opportunités professionnelles.

→ **Des parcours concrets avec accès à l'emploi durable et mises en situation en entreprise.**

L'établissement poursuit sa modernisation avec une diversification des activités et une montée en gamme des prestations.



EANM

6 places avec
l'ouverture de la passerelle
2 mobilités vers l'ESAT

Habitat inclusif

➤ Projet en cours avec CDC et OPH2B

→ **Développement territorial et sécurisation du modèle**

Une offre en transformation vers plus d'inclusion

—
L'EANM poursuit sa transformation avec l'ouverture de la passerelle et l'adaptation des modalités d'accompagnement.

→ **Une évolution vers des parcours plus souples et personnalisés.**
L'année a été marquée par une forte dynamique d'inclusion, de partenariats et d'ouverture culturelle.

Données RH clés année 2025

EFFECTIFS

164

PROFESSIONNELS
AU SERVICE DES
PERSONNES

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES

77 % FEMMES
23 % HOMMES

RÉPARTITION PAR EMPLOIS

7 % ADMINISTRATIF
50 % ÉDUCATION
13 % ENCADREMENT
11 % MÉDICAL -
PARAMÉDICAL
18 % SERVICES
GÉNÉRAUX

16 ENTRÉES

18 SORTIES

1 VALIDATION
DES ACQUIS DE
L'EXPÉRIENCE
OBTENUE

3 ALTERNANTS
FORMÉS

24 STAGIAIRES
FORMÉS

FORMATION VAE

Au total, ce sont
**2 948 heures
de formations**
qui ont été réalisées
en 2025 au titre du
PDC 2025.

communication améliorée
prévention et gestion et alternative
des comportements dévifs
autodétermination
AFGSU transformation et pratiques nouvelles
bientraitance

QVCT

Un levier stratégique pour les équipes

L'année 2025 marque une structuration forte de la politique QVCT à l'échelle associative. Une démarche globale pour améliorer durablement les conditions de travail et prévenir les risques. Dans un contexte de tension RH, l'intégration des nouveaux professionnels est sécurisée et renforcée.

➔ Un cadre structurant pour fidéliser, engager et soutenir les équipes.

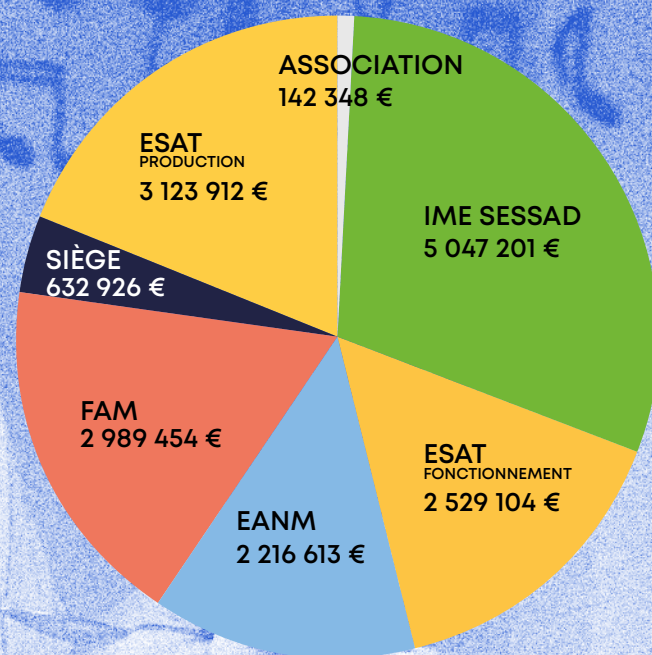
À RETENIR

Un cap RH affirmé

- Politique QVCT formalisée et partagée
- 6 axes prioritaires (santé, parcours, fidélisation, égalité...)
- Parcours d'intégration structuré et homogène
- Formation et accompagnement dès la prise de poste

➔ Objectif : renforcer l'attractivité et la qualité de vie au travail durablement

Produits 2025 par établissement



Un redressement global appuyé par des dynamiques différenciées

Retour significatif à l'excédent, avec un résultat global de 568 K€, contrastant avec le déficit enregistré en 2024.

Résultat 2025

Etablissements	Produits	Charges	Résultats comptables 2025	Résultats comptables 2024
ASSOCIATION	142 348,30 €	133 177,34 €	9 170,96 €	-5 699,59 €
IME	4 859 756,47 €	4 803 274,00 €	56 482,47 €	-342 289,80 €
SESSAD	187 444,29 €	188 812,02 €	- 1 367,73 €	-34 400,72 €
ESAT FONCTIONNEMENT	2 529 104,30 €	2 159 794,08 €	369 310,22 €	162,14 €
ESAT PRODUCTION	3 123 912,24 €	2 902 699,16 €	221 213,08 €	224 431,80 €
EANM	2 216 613,24 €	2 150 549,63 €	66 063,61 €	2 501,20 €
F.A.M	2 989 453,88 €	3 189 065,93 €	- 199 612,05 €	-151 391,88 €
SIEGE	632 925,54 €	585 507,23 €	47 418,31 €	-11 540,98 €
		TOTAL	568 678,97 €	-318 227,83 €

Comparatif résultats 2024—2025

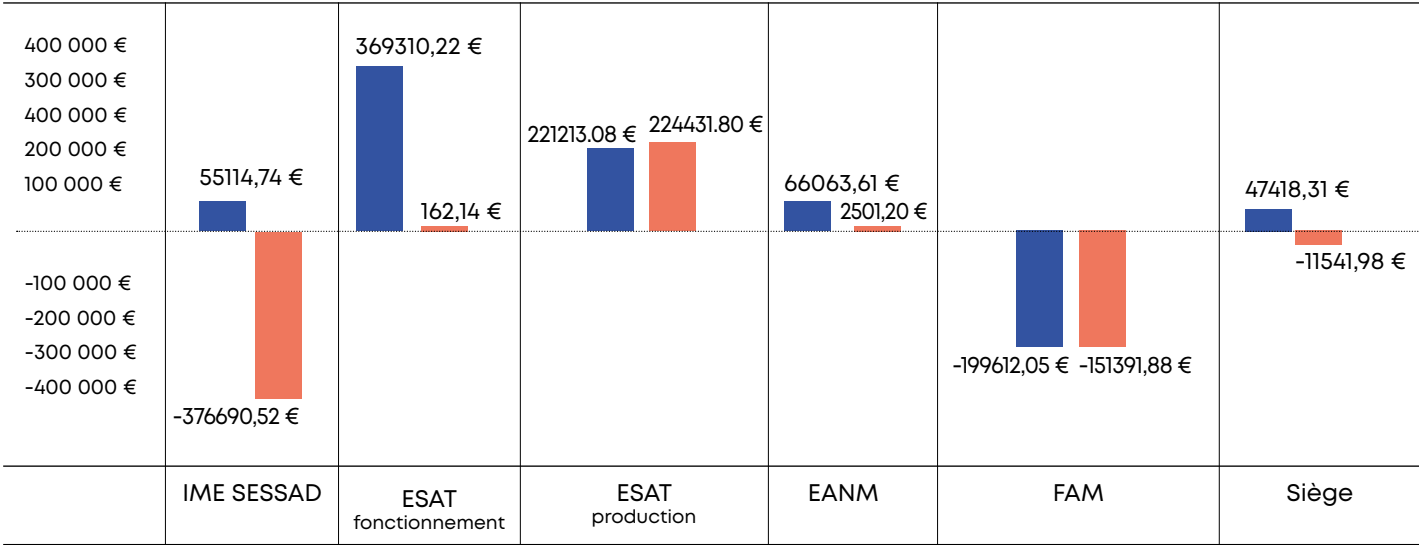
Ces éléments traduisent une amélioration réelle de la situation financière, tout en confirmant la nécessité d'un pilotage différencié et d'une vigilance accrue pour consolider durablement les équilibres.

Des équilibres en amélioration

- Retour à un résultat plus normatif pour l'IME/ SESSAD après une année 2024 fortement déficitaire
- Siège excédentaire pour la première fois
- ESAT fonctionnement présente un résultat excédentaire inédit
- FAM restant l'établissement le plus à surveiller, en lien avec des contraintes de financement



Objectif 2026 :
consolider durablement ces équilibres tout en préservant la qualité des accompagnements



■ résultats comptables 2025
■ résultats comptables 2024

Comparatif résultat global 2025/2024

résultats comptables
2024 → - 318 228€
2025 → 568 679€

Rapport d'orientations 2026-2027

Dans un contexte de transformation durable du secteur médico-social, l'association engage une nouvelle étape de son développement, articulée autour d'une ambition claire : consolider ses organisations, renforcer l'effectivité des droits et adapter son offre au plus près des parcours de vie des personnes accompagnées. Les orientations 2026-2027 traduisent cette volonté d'allier transformation, ancrage territorial et qualité des pratiques, dans un environnement marqué par des tensions croissantes sur les ressources humaines et les financements.

AXE	ORIENTATIONS	OBJECTIFS / ENJEUX
Transformation de l'offre	Mise en œuvre du DIME	Poursuivre le déploiement opérationnel du dispositif intégré, en proposant des accompagnements plus souples, modulables et centrés sur les parcours, afin de mieux répondre aux besoins évolutifs des personnes.
Projet immobilier	Préparation du déménagement du DIME	Assurer la mise en service du nouvel établissement dans des conditions sécurisées, en garantissant la continuité des accompagnements et l'appropriation des nouveaux espaces par les équipes et les usagers.
	Vente de l'établissement actuel	Finaliser la cession du site actuel, enjeu structurant pour l'équilibre financier global du projet immobilier.
Déploiement territorial	Ouverture antenne Balagne Septembre 2026	Déployer une offre de proximité permettant d'améliorer l'accès aux accompagnements et de favoriser la fluidité des parcours sur le territoire.
	Préparation antenne Plaine orientale / Aléria – 2027	Structurer une nouvelle réponse territoriale en lien avec les partenaires locaux, afin de répondre au plus près des besoins des publics
Qualité	Déploiement des auto-évaluations dans chaque établissement	Structurer une démarche d'amélioration continue conforme aux exigences de la HAS et renforcer la maîtrise des pratiques professionnelles.
Ressources humaines	Consolider la structuration des postes de cadres	Sécuriser les organisations et renforcer les lignes managériales dans un contexte de tension sur le recrutement.

CONCLUSION

“Fidèles aux valeurs qui fondent notre engagement, nous poursuivons notre action pour défendre les droits des personnes accompagnées et promouvoir une société inclusive, solidaire et respectueuse.”

Véronique Cuvillier Lugarini
Présidente

L'année 2025 aura été marquée par des défis organisationnels importants, mais également par une dynamique de transformation structurante à l'échelle de l'association.

Dans un contexte budgétaire plus contraint, nécessitant une gestion plus fine et des arbitrages ciblés, l'association a su préserver l'essentiel : **la qualité des accompagnements proposés aux personnes.**

Les avancées engagées — transformation de l'offre, développement de l'inclusion, structuration des pratiques et renforcement de la politique RH — traduisent une capacité d'adaptation et une vision tournée vers l'avenir.

Dans ce contexte exigeant, une attention particulière a été portée au soutien des équipes, à travers le développement de la formation, des dispositifs d'accompagnement et de la qualité de vie et des conditions de travail.

Plus que jamais, l'association affirme son cap : garantir des parcours sans rupture, inclusifs et de qualité, en s'appuyant sur l'engagement de ses professionnels, de ses partenaires et des familles.

“ Dans un environnement contraint, nous faisons le choix de prioriser la qualité des accompagnements, le soutien aux équipes et le développement de réponses au plus près des besoins des personnes et de leurs aidants. ”

Patricia Beck
Directrice Générale



Le siège | Stradda Vecchia, Lieu-dit Valrose, 20290 BORGIO
| eveil.siege@adapei2b.org | +33 (0)4 95 32 22 74

Centre Flori | D.I.M.E Centre Flori, Route du Lancone, 20620 BIGUGLIA
| eveil.centreflori@adapei2b.org | +33 (0)4 95 30 02 80

ESAT L'Atelier | Route d'Agliani, 20600 BASTIA
| eveil.esatatelier@adapei2b.org | +33 (0)4 95 30 54 13

EANM A Sulana | Route d'Agliani, 20600 BASTIA
| eveil.foyerasulana@adapei2b.org | +33 (0)4 95 34 53 09

Résidence Carlina | F.A.M. Carlina, Strada Vecchia, 20290 BORGIO
| eveil.residencecarlina@adapei2b.org | +33 (0)4 95 58 43 50

Association affiliée à l'UNAPEI qui est reconnue d'utilité publique,
autorisée à recevoir des dons et legs.

—



© ADAPEI Eveil Haute-Corse 2026

—
Directrice de la publication :
Patricia Beck

Conception graphique et éditoriale :
Florence Giordano

Illustrations : @FLO giordano
tous droits réservés.

Photographies : © Rita Scaglia
Impression : Imprimerie bastiaise



*s'engager pour
le vivre-ensemble*